

**Pelan**  
**Antirasuah**  
**UNIVERSITI TUN HUSSEIN ONN MALAYSIA**  
**(UTHM)**  
**2023 - 2027**

## **PERUTUSAN PENGERUSI LEMBAGA PENGARAH**

Assalamualaikum WBT dan Salam Sejahtera,

Alhamdulillah. Setinggi-tinggi kesyukuran dipanjatkan ke hadrat Allah SWT atas limpahan rahmat dan keizinanNya yang memberikan peluang kepada UTHM untuk membangunkan Pelan Antirasuah Universiti Tun Hussein Onn Malaysia (OACP UTHM) 2023-2027.

Ucapan tahniah dan syabas diucapkan kepada Pihak Pengurusan Universiti dan ahli jawatankuasa yang terlibat dan memberikan komitmen menyeluruh dalam membantu mengenalpasti risiko di peringkat UTHM dan seterusnya merangka strategi serta inisiatif untuk menangani risiko-risiko tersebut.

Usaha membangunkan OACP ini menggambarkan komitmen dan kesungguhan warga UTHM dalam menjunjung visi Pelan Antirasuah Nasional 2019-2023 serta Pelan Antirasuah Kementerian Pengajian Tinggi 2022-2026 demi mencapai usaha 'Ke Arah Negara Bebas Rasuah'.

Semoga pelaksanaan OACP UTHM ini akan membantu meningkatkan usaha mewujudkan tadbir urus yang cekap, berkesan dan berintegriti serta mempraktikkan budaya integriti dikalangan warganya seterusnya mampu menjadi katalis kepada kegemilangan UTHM sehingga ke peringkat global. Wassalam.

**DATO' SRI IBRAHIM AHMAD**  
Pengerusi Lembaga Pengarah  
Universiti Tun Hussein Onn Malaysia

## **PENYATAAN KOMITMEN NAIB CANSOLOR**

Assalamualaikum dan salam sejahtera,

Alhamdulillah dan syukur ke hadrat Allah SWT atas izin dan rahmatNya, UTHM berjaya membangunkan Pelan Antirasuah Universiti Tun Hussein Onn Malaysia (OACP UTHM) 2023-2027. Ucapan penghargaan dan terima kasih saya rakamkan kepada Lembaga Pengarah Universiti yang sentiasa menyokong usaha UTHM untuk membangunkan OACP ini. Syabas dan tahniah kepada seluruh jawatankuasa pelaksana yang telah berusaha membangunkan OACP ini demi membantu meningkatkan integriti dan kecemerlangan tadbir urus UTHM.

Seperti kita sedia maklum, rasuah adalah amalan yang tidak dapat diterima di mana-mana institusi, termasuk Universiti kita. Ia akan merosakkan kepercayaan masyarakat terhadap universiti dan menjejaskan integriti organisasi. Sebagai sebuah universiti yang berintegriti, kita perlu memastikan bahawa kita mempunyai mekanisme yang kukuh untuk mencegah dan mengesan kes-kes rasuah dalam organisasi kita. Oleh itu, OACP ini bertujuan untuk memastikan bahawa kita mempunyai prosedur yang jelas untuk melindungi integriti Universiti. Ini termasuk pemantauan ketat terhadap aktiviti kewangan universiti, pelaporan dan pengesahan pelbagai transaksi, pelaksanaan dasar yang jelas mengenai pemberian hadiah serta memastikan perkhidmatan yang diberikan oleh Universiti kepada semua pemegang taruh sentiasa mementingkan kualiti dan integriti.

Kita perlu bekerjasama untuk memastikan bahawa Universiti kita sentiasa bebas rasuah dan tiada salah guna kuasa. Akhir kata, saya ingin menyeru semua warga Universiti untuk memainkan peranan aktif dalam membudayakan integriti di Universiti ke arah menjadi sebuah Universiti bertaraf dunia.

**PROF. Ir. Ts. DR. RUZAIRI BIN ABDUL RAHIM**  
Naib Canselor  
Universiti Tun Hussein Onn Malaysia

## ISI KANDUNGAN

1	PENGENALAN .....	4
1.1	Latar Belakang Organisasi (Infografik gambar PLSP,ITTHO,KUIITTHO & UTHM) .....	4
1.2	Halatuju GTU2030 (Isi Infografik) .....	4
2	PENGURUSAN INTEGRITI & TADBIR URUS UTHM .....	5
2.1	Inisiatif Pemeraksanaan Integriti Negara (Infografik kronologi) .....	5
2.2	Inisiatif Pemeraksanaan Integriti UTHM (Infografik Kronologi/timeline) .....	5
2.3	Penubuhan Jawatankuasa Antirasuah (JAR) UTHM-Infografik .....	5
2.4	Penubuhan Jawatankuasa Governan, Pengurusan Risiko dan Integriti (JGPRI) -Infografik ....	6
3	MEMPERKASA USAHA PENCEGAHAN RASUAH .....	7
3.1	Pembangunan OACP UTHM (Infografik format linear) .....	7
3.2	Pembentukan Jawatankuasa OACP UTHM (infografik) .....	7
3.3	Membuat Analisa Risiko Rasuah UTHM .....	8
3.4	Pembentukan Pelan Antirasuah UTHM .....	9
3.5	Kerangka Pelan Antirasuah UTHM .....	10
4	PELAN TINDAKAN PENCEGAHAN RASUAH .....	11
5	RUMUSAN .....	17
6	PENGHARGAAN .....	18

# 1 PENGENALAN

## 1.1 Latar Belakang Organisasi

16 September 1993 - Pusat Latihan Staf Politeknik (PLSP)

12 April 1996, Institut Teknologi Tun Hussein Onn (ITTHO)

27 September 2000, Kolej Universiti Tun Hussein Onn (KUiTTHO)

1 Februari 2007 - Universiti Tun Hussein Onn Malaysia (UTHM)

## 1.2 Halatuju GTU2030 (Isi Infografik)



## **2 PENGURUSAN INTEGRITI & TADBIR URUS UTHM**

### **2.1 Inisiatif Pemeraksanaan Integriti Negara**

1982 - Kempen Bersih, Cekap dan Amanah  
1983 - Kempen Kepimpinan Melalui Teladan  
1985 - Dasar Penerapan Nilai-Nilai Islam  
1987 - Etika Kerja Islam  
1989 - Budaya Kerja Cemerlang  
1990 - Anugerah Kualiti  
1993 - Piagam Pelanggan  
1996 - e-kerajaan dan MS ISO 9000  
2002 - Anugerah Perkhidmatan Cemerlang  
2004 - Pelan Integriti Nasional (PIN)  
2005 - Islam Hadhari  
2010 - Program Transformasi Kerajaan (GTP) 1.0  
2012 - Program Transformasi Kerajaan (GTP) 2.0  
2014 - Jawatankuasa Keutuhan Tadbir Urus (JKTU)  
2019 - Pelan Antirasuah Nasional (NACP)

### **2.2 Inisiatif Pemeraksanaan Integriti UTHM**

Tarikh 11 Januari 2015 – Penubuhan Jawatankuasa Tadbir Urus Universiti (JITU) UTHM

Tarikh 13 Mei 2019 - Penubuhan Jawatankuasa Antirasuah (JAR)

Tarikh 2020 - Garis Panduan Pemberian Dan Penerimaan Hadiah Untuk Staf (No Gift Policy)

Tarikh 2021 - Polisi Perlindungan Pemberi Maklumat

Tarikh 2021 - Polisi Pengurusan Percanggahan Kepentingan

Tarikh 2021 - Penubuhan Jawatankuasa Governan, Pengurusan Risiko dan Integriti (JGPRI)

### **2.3 Penubuhan Jawatankuasa Antirasuah (JAR) UTHM**

#### **Peranan Jawatankuasa**

Mengenal pasti isu, masalah dan langkah-langkah penambahbaikan berdasarkan empat (4) terma rujukan yang telah ditetapkan merangkumi

Dasar, Perundangan dan Peraturan, Sistem dan Prosedur Kerja, Pengukuhan Governans dan Integriti, dan Pengesanan, Pematuhan, Punitif dan Pemulihan.

#### **Keahlian Jawatankuasa**

Pengerusi – Naib Canselor

Setiausaha – Ketua Unit Integriti

Sekretariat – Unit Integriti

Ahli Tetap

- i. Ahli Jawatankuasa Eksekutif
- ii. Ketua Jabatan Pengurusan Risiko
- iii. Ketua Unit Audit Dalam
- iv. Pegawai Undang-Undang
- v. Pengarah Governan
- vi. Ahli Turut Hadir – dijemput berdasarkan kesesuaian isu

### **2.4 Penubuhan Jawatankuasa Governan, Pengurusan Risiko dan Integriti (JGPRI)**

#### **Peranan Jawatankuasa**

Mengelola, membuat dasar, mengawasi, memantau dan mempertimbangkan perkara-perkara yang berkaitan dengan dasar, polisi atau garis panduan melibatkan governan, pengurusan risiko dan integriti ke arah pentadbiran Universiti yang lebih cekap dan berkesan.

#### **Keahlian Jawatankuasa**

Pengerusi – Ahli LPU

Setiausaha – Pengarah Governan

Sekretariat – Bahagian Governan

Ahli Tetap

- i. Wakil SPRM
- ii. Wakil Senat
- iii. Penolong Naib Canselor Strategik dan Kualiti
- iv. Penolong Naib Canselor Digital dan Infrastruktur
- v. Penasihat Undang-Undang
- vi. Pengarah Pejabat Perancangan Strategik dan Pengurusan Risiko
- vii. Pengarah Pejabat Pemasaran dan Komunikasi Korporat
- viii. Ketua Unit Integriti
- ix. Ketua Jabatan Pengurusan Risiko
- x. Ahli Turut Hadir – dijemput berdasarkan kesesuaian isu

### 3 MEMPERKASA USAHA PENCEGAHAN RASUAH

#### 3.1 Pembangunan OACP UTHM

**NACP => OACP KPT => CRM UTHM => OACP UTHM**

Rajah X: OACP UTHM dibina berdasarkan NACP dan OACP KPT

#### Garis Masa Pembangunan OACP UTHM

Penubuhan *Taskforce Antirasuah (CRM & OACP)* -4 Julai 2022

Bengkel Pengurusan Risiko Rasuah (CRM) -28-30 Julai 2022

Bengkel Pembangunan Pelan Antirasuah -21-23 September 2022

Penubuhan Jawatankuasa OACP -28 Disember 2022

Kelulusan Lembaga Pengarah Universiti -16 April 2023

#### 3.2 Pembentukan Jawatankuasa OACP UTHM

##### Peranan Jawatankuasa

Merancang, membangun, memantau dan menambahbaik Pelan Antirasuah UTHM

##### Keahlian Jawatankuasa

Pengerusi – Penolong Naib Canselor Strategik dan Kualiti

Setiausaha – Ketua Unit Integriti

Sekretariat – Unit Integriti

Ahli Tetap

- i. Bendahari / Ketua Pegawai Kewangan
- ii. Penasihat Undang-Undang
- iii. Pengarah Bahagian Pengurusan Organisasi
- iv. Pengarah Pejabat Antarabangsa
- v. Pengarah Pusat Pengurusan Penyelidikan
- vi. Pengarah Pejabat Hal Ehwal Pelajar
- vii. Pengarah Bahagian Sumber Manusia
- viii. Ketua Unit Audit Dalam
- ix. Ketua Bahagian Gubalan Undang-Undang & Tatatertib



### 3.3 Membuat Analisa Risiko Rasuah UTHM

Sumber analisa risiko rasuah UTHM:

- i. Aduan yang diterima
- ii. Hasil audit dalaman
- iii. Input daripada pelbagai PTj di UTHM

Tarikh: 28-30 Julai 2022

Jumlah ahli: 38 orang

Dapat awal: 145 risiko rasuah

Tapisan 1: 65 risiko rasuah

Tapisan 2: 35 risiko rasuah

Semua risiko yang didaftarkan telah dinilai dari segi impak dan kebarangkalian berlaku bagi mendapatkan tahap bagi setiap risiko tersebut. Penilaian rating adalah berpandukan pada rajah 1, manakala hasil penilaian rating sebanyak 35 risiko bersama pemegang taruh yang berkaitan adalah seperti dalam rajah 2.

Rajah 1: Rating Risiko

Kebarangkalian (Likelihood of occurrence)	Almost Certain	SIGNIFIKAN (5)	SIGNIFIKAN (10)	TINGGI (15)	TINGGI (20)	TINGGI (25)
	Likely	SEDERHANA (4)	SIGNIFIKAN (8)	SIGNIFIKAN (12)	TINGGI (16)	TINGGI (20)
	Moderate	RENDAH (3)	SEDERHANA (6)	SIGNIFIKAN (9)	TINGGI (12)	TINGGI (15)
	Unlikely	RENDAH (2)	RENDAH (4)	SEDERHANA (6)	SIGNIFIKAN (8)	TINGGI (10)
	Rare	RENDAH (1)	RENDAH (2)	SEDERHANA (3)	SIGNIFIKAN (4)	SIGNIFIKAN (5)
		Insignificant	Minor	Moderate	Major	Catastrophic
Akibat (Magnitude of Impact)						

Rajah 2 : Hasil Rating Risiko UTHM

KUMPULAN	RATING RISIKO				JUMLAH
	TINGGI	SIGNIFIKAN	SEDERHANA	RENDAH	
Pengurusan Sumber Manusia / Governan	2	2	3	4	11
Akademik	0	1	2	3	6
Kewangan	4	1	0	0	5
Hal Ehwal Pelajar	0	0	2	2	4
Keselamatan Fizikal Dan Personel	2	0	2	0	4
Penyelidikan	1	1	1	0	3
Penjanaan Kekayaan	0	0	2	0	2
<b>JUMLAH</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>35</b>

### 3.4 Pembentukan Pelan Antirasuah UTHM

Tarikh: 21-23 September 2022

Jumlah ahli: 34 orang

Hasil bengkel:

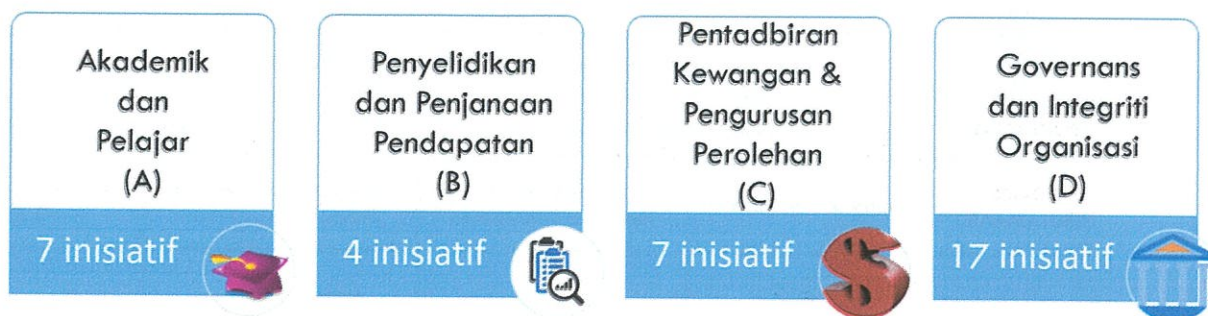
- i. Kerangka Pelan Antirasuah UTHM
- ii. Pelan Tindakan Antirasuah UTHM
- iii. Draf buku Pelan Antirasuah UTHM

### 3.5 Kerangka Pelan Antirasuah UTHM

ASPIRASI NASIONAL Malaysia Dikenali Kerana Integriti Dan Bukan Rasuah				
VISI	Menjadi Universiti Teknikal Global Bebas Rasuah			
MISI	Meningkatkan Kecekapan Tadbir Urus Dan Integriti Warga Universiti Ke Arah Bebas Rasuah			
MATLAMAT	Tadbir Urus Yang Cepak		Warga Universiti Yang Berintegriti	
BIDANG KEUTAMAAN	Akademik dan Pelajar	Penyelidikan dan Penjanaaan Pendapatan	Pentadbiran Kewangan & Pengurusan Perolehan	Governans dan Integriti Organisasi
STRATEGI	Memperkuh Pentadbiran Akademik Yang Profesional	Memperkasa Tadbir Urus Penyelidikan Dan Inovasi	Mempertingkatkan Keberkesanan Dan Ketelusan Dalam Pentadbiran Kewangan	Memperkasa Struktur, Sistem, Dasar Dan Peraturan
			Mempertingkatkan Keberkesanan Dan Ketelusan Dalam Pengurusan Perolehan	
	Memantapkan Pengurusan Hal Ehwal Pelajar Yang Cepak	Memantapkan Ekosistem Technopreneur	Mempertingkatkan Keberkesanan dan Ketelusan Dalam Pengurusan Aset Universiti	Memperkuh Budaya Kerja Berasaskan Nilai Amanah, Profesional Dan Inovatif

## 4 PELAN TINDAKAN PENCEGAHAN RASUAH

Bagi membangunkan OACP yang mendukung hasrat UTHM untuk bebas rasuah, risiko-risiko yang telah dikenal pasti telah dikelaskan kepada 4 **Bidang Keutamaan** seperti yang berikut:



### BIDANG KEUTAMAAN A: AKADEMIK DAN PELAJAR

#### STRATEGI 1:

Memperkuhkan Pentadbiran Akademik Yang Profesional

#### OBJEKTIF STRATEGI 1.1 :

Menambahbaik Mekanisme Proses Penentuan Penyelia Pelajar Pasca Siswazah

BIL	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
1.1.1	Melaksanakan kaedah penggiliran melalui perbincangan/ pertimbangan dan diperakukan di dalam Mesyuarat Jawatankuasa Pengajian Siswazah Fakulti	Pusat Pengajian Siswazah	Jan 2023 – Mac 2023
1.1.2	Menggunakan <i>Supervision Database</i> secara efektif dalam penentuan proses pemilihan penyelia di dalam Mesyuarat Jawatankuasa Pengajian Siswazah Fakulti	Pusat Pengajian Siswazah	Jan 2023 – Dis 2023

#### STRATEGI 2:

Memantapkan Pengurusan Hal Ehwal Pelajar Yang Cepak

#### OBJEKTIF STRATEGI 2.1 :

Menambahbaik Proses Pengambilan Pelajar Antarabangsa

BIL	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
2.1.1	Menambahbaik SOP Pendaftaran Pelajar Antarabangsa	Pejabat Antarabangsa Pusat Pengajian Siswazah	Jan 2023 – Mac 2023

2.1.2	Menambahbaik mekanisme verifikasi antara <i>introducer</i> dan pelajar di dalam Sistem Maklumat Pelajar (SMPi)	Pejabat Antarabangsa Pusat Pengajian Siswazah	Jan 2023 – Jun 2023
-------	--	---	---------------------

#### OBJEKTIF STRATEGI 2.2 :

Menambahbaik Mekanisme Rayuan Kemasukan Pelajar Baharu

BIL	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
2.2.1	Menubuhkan Jawatankuasa Rayuan Kemasukan Pelajar yang akan membuat keputusan secara kolektif	Pejabat Pengurusan Akademik	Jan 2023 – Mac 2023

#### OBJEKTIF STRATEGI 2.3 :

Menambahbaik Proses Pembaharuan VISA dan Pas Pelajar Antarabangsa

BIL	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
2.3.1	Menambahbaik SOP Pembaharuan VISA/Pas Pelajar	Pejabat Antarabangsa	Jan 2023 – Jun 2023
2.3.2	Pendigitalan Sistem Pembaharuan VISA	Pejabat Antarabangsa	Jan 2023 – Dis 2023

## BIDANG KEUTAMAAN B: PENYELIDIKAN DAN PENJANAAN PENDAPATAN

### STRATEGI 3:

Memperkasa Tadbir Urus Penyelidikan Dan Inovasi

#### OBJEKTIF STRATEGI 3.1 :

Menambahbaik Tadbir Urus Geran Penyelidikan

BIL	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
3.1.1	Jerayawara modul (Etika & Tatacara Pengurusan Geran)	Pusat Pengurusan Penyelidikan	Jan 2023 – Dis 2023
3.1.2	Membuat semakan due diligence terhadap penerima geran penyelidikan secara berkala bagi memastikan geran diuruskan mengikut prosedur yang betul	Pusat Pengurusan Penyelidikan	Jan 2023 – Dis 2023
3.1.3	Membuat pemilihan penerima geran penyelidikan baharu daripada sumber dalaman melalui Jawatankuasa Penyelidikan	Pusat Pengurusan Penyelidikan	Jan 2023 – Dis 2023

**STRATEGI 4:**  
Memantapkan Ekosistem Technopreneur

**OBJEKTIF STRATEGI 4.1 :**  
Menambahbaik Mekanisme Proses Pemilihan Individu/Syarikat Dalam Penyewaan

BIL	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
4.1.1	Mewujudkan senarai semak dan menyemak semula TOR Jawatankuasa Pembangunan Perniagaan	Pusat Pembangunan Perniagaan	Jan 2023 – Jun 2023

**BIDANG KEUTAMAAN C: PENTADBIRAN KEWANGAN & PENGURUSAN PEROLEHAN**

**STRATEGI 5:**  
Mempertingkatkan Keberkesanan Dan Ketelusan Dalam Pentadbiran Kewangan

**OBJEKTIF STRATEGI 5.1 :**  
Mengurangkan Ketidakpatuhan, Risiko Rasuah Serta Penyelewengan Dalam Pentadbiran Kewangan

BIL	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
5.1.1	Membenteng laporan ketidakpatuhan pengurusan kewangan dalam mesyuarat Jawatankuasa Antirasuah UTHM	Pejabat Bendahari	Jan 2023 – Dis 2023

**OBJEKTIF STRATEGI 5.2 :**  
Menambah Baik Tatacara Pengurusan Zakat UTHM

BIL	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
5.2.1	Menambahbaik TOR Jawatankuasa Pengurusan Zakat UTHM	Pusat Islam Pejabat Hal Ehwal Pelajar	Jan 2023 – Jun 2023
5.2.2	Menambah baik tadbir urus dan tatacara penentuan jumlah dana bantuan zakat atau sumbangan kepada staf, pelajar atau agensi	Pusat Islam Pejabat Hal Ehwal Pelajar	Jan 2023 – Jun 2023

**STRATEGI 6:**  
Mempertingkatkan Keberkesanan Dan Ketelusan Dalam Pengurusan Perolehan

**OBJEKTIF STRATEGI 6.1 :**  
Mengurangkan Ketidakpatuhan, Risiko Rasuah Serta Penyelewengan Dalam Pengurusan Perolehan

BIL	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
6.1.1	Menambah kekerapan pelaksanaan pengauditan perolehan secara berkala	Unit Audit Dalam	Jan 2023 – Jan 2026

6.1.2	Meningkatkan pemantauan / penyeliaan yang lebih berkesan bagi proses kerja perolehan	Pejabat Bendahari Pejabat Pembangunan dan Penyenggaraan	Jan 2023 – Jan 2026
-------	--	--	---------------------

#### STRATEGI 7:

#### Mempertingkatkan Keberkesanan dan Ketelusan Dalam Pengurusan Aset Universiti

##### OBJEKTIF STRATEGI 7.1 :

Mengurangkan Ketidaktepatan, Risiko Rasuah Serta Penyelewengan Dalam Pengurusan Aset

BIL	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
7.1.1	Menambahbaik tatacara kemasukan dan pengeluaran aset milik Universiti atau kontraktor	Bahagian Keselamatan	Jan 2023 – Dis 2023
7.1.2	Membuat hebahan secara berkala mengenai prosedur kawalan akses pintu masuk Universiti dan aset alih kepada setiap PTj dan kontraktor terlibat	Bahagian Keselamatan	Jan 2023 – Dis 2023

## BIDANG KEUTAMAAN D: GOVERNANS DAN INTEGRITI ORGANISASI

#### STRATEGI 8:

#### Memperkasa Struktur, Sistem, Dasar Dan Peraturan

##### OBJEKTIF STRATEGI 8.1 :

Meningkatkan Kecekapan dan Keselamatan Pengendalian Dokumen Terperingkat

BIL	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
8.1.1	Mewujudkan garis panduan pengendalian dokumen terperingkat UTHM	Bahagian Pengurusan Organisasi	Jan 2023 – Dis 2023
8.1.2	Melaksanakan pembaharuan akujanji menjaga kerahsiaan (Akta Rahsia Rasmi) pada setiap tahun secara atas talian melalui sistem e-LNPT	Bahagian Pengurusan Organisasi Bahagian Sumber Manusia Pusat Teknologi Maklumat	Jan 2023 – Dis 2023

##### OBJEKTIF STRATEGI 8.2 :

Memantapkan Mekanisme Pencalonan Penganugerahan

BIL	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
8.2.1	Mewujudkan Garis Panduan Pencalonan Penganugerahan	Bahagian Pengurusan Organisasi	Jan 2023 – Dis 2023

**OBJEKTIF STRATEGI 8.3 :**

Menambahbaik Mekanisme Pengendalian Maklumat Keselamatan Fizikal Dan Personel

BIL	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
8.3.1	Mewujudkan garis panduan keselamatan fizikal dan personel UTHM berpandukan Arahan Keselamatan Kerajaan	Bahagian Keselamatan	Jan 2023 – Dis 2023

**OBJEKTIF STRATEGI 8.4 :**

Memastikan ketelusan dalam proses pelantikan dan penempatan pegawai tanpa sebarang kepentingan peribadi

BIL	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
8.4.1	Mewujudkan dasar penempatan dan pemindahan staf UTHM	Bahagian Sumber Manusia	Jan 2023 – Dis 2023
8.4.2	Membangunkan sistem berkomputer permohonan pertukaran penempatan dan pemindahan staf UTHM	Bahagian Sumber Manusia	Jan 2023 – Dis 2023

**OBJEKTIF STRATEGI 8.5 :**

Memastikan tatacara kenaikan pangkat dilaksanakan dengan telus

BIL	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
8.5.1	Menambahbaik dasar dan kriteria kenaikan pangkat sedia ada mengikut keperluan semasa	Bahagian Sumber Manusia	Jan 2023 – Dis 2023
8.5.2	Mengintegrasikan sistem kenaikan pangkat dan e-prestasi	Bahagian Sumber Manusia	Jan 2023 – Dis 2023

**OBJEKTIF STRATEGI 8.6 :**

Meningkatkan Keberkesanan Dan Ketelusan Dalam Pengurusan Aduan Integriti, Siasatan Dan Tatatertib Melalui Pemantapan dan Pemerkasaan Keupayaan Unit Integriti

BIL	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
8.6.1	Mewujudkan perjawatan untuk Ketua Unit Integriti dan mendapatkan kelulusan Pihak Pengurusan Universiti dalam penstrukturan semula Unit Integriti setaraf dengan penarafan risiko oleh SPRM	Bahagian Sumber Manusia	Jan 2023 – Dis 2023



8.6.2	Mewujudkan <i>Referral Policy</i> (Polisi Merujuk Kes-kes Jenayah kepada Pihak Luar / Agensi Penguatkuasa)	Unit Integriti Pejabat Penasihat Undang-Undang	Jan 2023 – Dis 2023
-------	--	---	------------------------

**OBJEKTIF STRATEGI 8.7 :**

Meningkatkan kecekapan pengendalian Kad Keselamatan

BIL	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
8.7.1	Mewujudkan sistem keselamatan akses pelbagai	Bahagian Keselamatan Pusat Teknologi Maklumat	Jan 2023 – Dis 2023
8.7.2	Menambahbaik prosedur pengeluaran kad keselamatan	Bahagian Keselamatan Pusat Teknologi Maklumat	Jan 2023 – Dis 2023
8.7.3	Mewujudkan polisi berkaitan Kad Akses ( <i>Access Card</i> )	Bahagian Keselamatan Pusat Teknologi Maklumat	Jan 2023 – Dis 2023

**STRATEGI 9:**

Memperkukuh Budaya Kerja Berasaskan Nilai Amanah, Profesional Dan Inovatif

**OBJEKTIF STRATEGI 9.1 :**

Meningkatkan sahsiah staf

BIL	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
9.1.1	Mewajibkan semua staf menghadiri kursus pementapan integriti, Akta 605 dan nilai API	Pusat Kepimpinan dan Kompetensi Pejabat Penasihat Undang-Undang Unit Integriti	Jan 2023 – Dis 2023
9.1.2	Meningkatkan hebahan integriti secara berkala dengan memaksimakan penggunaan pelbagai medium	Unit Integriti	Jan 2023 – Dis 2023

**OBJEKTIF STRATEGI 9.2 :**

Meningkatkan Kompetensi Pegawai Yang Menguruskan Aduan Integriti, Siasatan Dan Tindakan Tatatertib

BIL	INISIATIF	PENERAJU	TEMPOH
-----	-----------	----------	--------

9.2.1	Meningkatkan kompetensi pegawai yang menguruskan aduan, siasatan dan tindakan tata tertib melalui program-program kompetensi yang bersesuaian	Unit Integriti Pejabat Penasihat Undang-Undang Pusat Kepimpinan Dan Kompetensi	Jan 2023 – Dis 2024
9.2.2	Memastikan pegawai yang menguruskan hal ehwal integriti ditauliahkan sebagai <i>Certified Integrity Officer (CeIO)</i>	Pusat Kepimpinan Dan Kompetensi	Jan 2023 – Dis 2024

### Pemantauan dan Pelaporan

Bagi memastikan keberkesanan dan kelestarian OACP, pelaksanaannya akan dipantau dan dikaji oleh Unit Integriti secara berkala. Kajian semula risiko, strategi dan inisiatif akan dibuat sejajar dengan perubahan semasa dan keperluan strategik UTHM. Dengan cara ini, OACP akan kekal relevan bagi mencapai visi UTHM sebagai universiti teknikal yang bebas rasuah.



Rajah 3: Mekanisme pelaporan inisiatif OACP

- 2023 – 2027 Pelaksanaan pemantauan OACP
- 2025 – Semakan CRM dan OACP
- 2027 – Semakan dan Tindakan pembaharuan Pelan dimulakan
- 2028 – Pelan Antirasuah UTHM (2028-2032) dikeluarkan

Rajah 4: Penambahbaikan Berterusan OACP UTHM 2023-2027

## 5 RUMUSAN

OACP merupakan satu usaha berfokus UTHM dalam mencegah kebarangkalian berlakunya rasuah di universiti. Pelan ini meliputi skop akademik, pelajar, penyelidikan, penjana pendapatan, kewangan,

perolehan, tadbir urus dan modal insan. Terdapat **9 strategi dan 35 inisiatif** telah digariskan selari dengan misinya iaitu meningkatkan kecekapan tadbir urus dan integriti warga universiti ke arah bebas rasuah.

Bagi memastikan keberkesanan dan kelestarian OACP, perlaksanaannya akan dipantau dan dikaji oleh Unit Integriti secara berkala. Kajian semula risiko, strategi dan inisiatif akan dibuat sejajar dengan perubahan semasa dan keperluan strategik UTHM. Dengan cara ini, OACP akan kekal relevan bagi mencapai visi UTHM sebagai universiti teknikal yang bebas rasuah.

## 6 PENGHARGAAN

- Prof. Dr. Mas Fawzi Bin Mohd. Ali (Penolong Naib Canselor (Strategik Dan Kualiti)
- Encik Norzaimi bin Hamisan (Bendahari / Ketua Pegawai Kewangan)
- Puan Norliah binti Yaakub (Penasihat Undang-Undang)
- Prof. Madya Dr. Muhammad Ramlee Bin Kamarudin (Pengarah Pejabat Antarabangsa)
- Prof. Dr. Nafarizal Bin Nayan (Pengarah Pusat Pengurusan Penyelidikan)
- Puan Shereen Sabrina Binti Abd. Shukor (Pengarah Bahagian Pengurusan Organisasi)
- Puan Haszrinaz binti Husain@Hashim (Pengarah Pejabat Hal Ehwal Pelajar)
- Encik Abd Ahmad Farid bin Md. Said (Pengarah Bahagian Sumber Manusia)
- Tuan Haji Abdul Malek bin Ibrahim (Ketua Unit Audit Dalam)
- Encik Eaddy Bin Zainal Abidin (Ketua Unit Integriti)
- Dr. Juzaimi Bin Nasuredin (Ketua Jabatan Pengurusan Risiko)
- Puan Nafisah Binti Hamzah (Ketua Bahagian Gubalan Undang-Undang & Tatatertib)
- Cik Sharifah Liyana Marissa Binti Syed Abdul Malik (Unit Integriti)
- Prof. Madya Dr. Nik Hisyamudin Bin Muhd Nor (Pejabat Perancangan Strategik Dan Pengurusan Risiko)
- Puan Nurhuda Binti Khamis (Pejabat Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa))
- Encik Lukman Bin Muntaha (Pejabat Bendahari)
- Puan Maryam Binti Husni (Pejabat Hal Ehwal Pelajar)
- Encik Jasnizam Bin Sami (Pusat Sukan Universiti)
- Dr. Noor Azizi Bin Mardi (Pusat Inovasi Dan Pengkomersilan)
- Ts. Dr. Latifah Binti Md. Ariffin (Pusat Pembangunan Perniagaan)
- Dr. Siti Sarah Binti Omar (Pusat Teknousahawan Universiti)
- Puan Razmarina Binti Zainal (Pejabat Pentadbiran Kampus Pagoh)
- Ts Azamuddin Bin Rasidi (Pusat Teknologi Maklumat)
- Puan Radin Dewistiawati Binti Radin Mohamed (Pusat Perumahan Pelajar)
- Puan Nur Farahana Binti Azman (Bahagian Sumber Manusia)
- Puan Noor Hidayah Binti Abdullah (Bahagian Sumber Manusia)
- Dr. Mohd Hairul Bin Khamidun (Pusat Pengajian Umum Dan Kokurikulum)
- Ustazah Zurina Binti Muhammad @ Shamsudin (Pusat Islam)
- Puan Norhidayah Binti Mokhtar (Unit Audit Dalam)
- Encik Fakhru Annuar Bin Mohamed Shukri (Bahagian Keselamatan)
- Encik Ainnul Ezwan Bin Hassan (Pejabat Bendahari)
- Puan Maizatul Fahimah Binti Miskan (Pusat Inovasi Dan Pengkomersilan)
- Puan Nur Faedah Binti Mohamed Noor (Institut Kejuruteraan Integrasi)
- Encik Mohamed Nasrul Bin Mohamed Hatta (Fakulti Kejuruteraan Mekanikal Dan Pembuatan)
- Dr. Mohd Yussni Bin Hashim (Pusat Teknousahawan Universiti)
- Ts. Dr. Norrizam Bin Mohamad Jaat @ Mohd Noh (Kolej Kediaman Kampus Pagoh)
- Dr. Mohd Zul Hilmi Bin Mayzan (Pejabat Pengurusan Makmal)
- Ts. Suprihartati Murni Lestari Binti Sutekno (Pejabat Pembangunan Dan Penyelenggaraan)

- Encik Mohd Rosli Bin Harun (Pejabat Pembangunan Dan Penyenggaraan)
- Puan Siti Hajar Binti Abdullah Zawawi (Bahagian Sumber Manusia)
- Dr. Mohd Hisyam Bin Abdul Rahim (Pusat Pengajian Siswazah)
- Puan Rafizatul Binti Rabu (Pusat Pengajian Siswazah)
- Prof. Madya Ts. Dr. Mohd Khairul Bin Ahmad (Pusat Pengurusan Penyelidikan)
- Encik Adzimat Bin Masuood (Pusat Teknologi Maklumat)
- Puan Liza Binti Md. Apani (Pejabat Pengurusan Akademik)
- Encik Nur Azam Bin Mohd Napis (Bahagian Pengurusan Organisasi)
- Cik Nurul Amira Binti Nordin (Bahagian Pengurusan Fasilitas)
- Dr. Saidatun Nisak Binti Derwis (Pusat Kesihatan Universiti)
- Encik Muhammad Nur Afiq Bin Johari (Bahagian Pengurusan Organisasi)
- Puan Norlin Binti Bistamam (Bahagian Pengurusan Organisasi)
- Encik Nurhakim bin Mohamad Ismon (Bahagian Pengurusan Organisasi)
- Encik Muhammad Izzal Bin Abdul Gani (Pejabat Penolong Naib Canselor (Strategik Dan Kualiti))
- Puan Izyan Izzati Binti Roslan (Pejabat Perancangan Strategik Dan Pengurusan Risiko)
- Encik Abdullah Fairuz Bin Md Rajab (Unit Integriti)
- Encik Zainizam Bin Md Saeim (Unit Integriti)
- Muhammad Nazmi Bin Satari (Pejabat Pemasaran Dan Komunikasi Korporat)
- Puan Herni Zalina Binti Mustapha (Bahagian Pengurusan Organisasi)

Universiti Tun Hussein Onn Malaysia (UTHM)

86400 Parit Raja, Batu Pahat

Johor

+607 4537000